



Manajemen Sumber Daya Manusia

Presenter Name

Date

Sumber Daya Manusia

SDM merupakan salah satu sumber daya yang terdapat dalam organisasi, meliputi semua orang yang melakukan aktivitas.

Secara umum sumber daya dalam organisasi ada dua: Sumber Daya Manusia (*human resource*), dan Sumber Daya Alam (*non-human resource*)

Pengertian MSDM

- Mengelola sumber daya manusia
- Dari keseluruhan sumber daya yang tersedia dalam organisasi, baik organisasi publik, maupun swasta, sumber daya manusialah yang paling penting dan sangat menentukan

Definisi Makro

- Human resource manajemen is the development and utilization of personnel for the effective achievement of individual, organizational, community, national, and international goals and objectives
- MSDM adalah pengembangan dan pemanfaatan personil (pegawai) bagi pencapaian yang efektif mengenai sasaran-sasaran dan tujuan individu, organisasi, masyarakat, nasional dan internasional.

Definisi Mikro

- Perencanaan, perorganisasian, pengarahan, dan pengawasan kegiatan pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pelepasan sdm agar mencapai tujuan individu, organisasi dan masyarakat.
- .. Penarikan, seleksi, pengembangan, penggunaan, dan pemeliharaan SDM oleh organisasi.

Potensi SDM



- SDM merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, ketrampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya.
- Satu-satunya sumber daya yang memiliki rasio, rasa dan karsa.



Tugas MSDM



Tugas MSDM berkisar pada upaya mengelola unsur manusia dengan segala potensi yang dimilikinya seefektif mungkin sehingga diperoleh sumber daya manusia yang puas (satisfied) dan memuaskan (satisfactory) bagi organisasi.



Bagian dari Manajemen Umum

- MSDM merupakan bagian dari manajemen umum yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia.
- Perhatian ini mencakup fungsi manajerial, fungsi operasional, dan peran serta kedudukan sumber daya manusia dalam pencapaian tujuan-tujuan organisasi secara terpadu.

Lingkup MSDM

1. Rancangan organisasi
2. Staffing
3. Sistem reward, tunjangan, dan pematuhan/compliance
4. Manajemen performansi
5. Pengembangan pekerja dan organisasi
6. Komunikasi dan hubungan masyarakat

Manajemen SDM dan Personalia

- MSDM mencakup masalah-masalah yang berkaitan dengan pembinaan, penggunaan, dan perlindungan SDM.
- Manajemen Personalia lebih banyak berkaitan dengan SDM yang berada dalam perusahaan-perusahaan.
- Tugas manajemen personalia adalah mempelajari dan mengembangkan cara-cara agar manusia dapat secara efektif diintegrasikan ke dalam berbagai organisasi guna mencapai tujuan-tujuannya.

Pentingnya MSDM dalam Organisasi

- Perspektif Politik
- Perspektif Ekonomi
- Perspektif Hukum
- Perspektif Sosio-Kultural
- Perspektif Administrasi
- Perspektif Teknologi

“If you can film
an idea in your
mind, follow that
film idea shot for
shot, scene for
scene, that idea is
worth making.

- Craig Mapp



Thanks you

